(15:17) Evânia Sena Ramalho: Simulação de Rescisão de Contrato de trabalho

1- Data do início da relação de trabalho

2- Data final da relação de trabalho

3- Motivo da Rescisão:

• Pedido de demissão

• Dispensa sem justa causa

• Dispensa com justa causa

• Término de Contrato de experiência

• Rescisão antecipada do contrato de experiência pelo empregador

• Rescisão antecipada do contrato de experiência pelo empregado

Informações sobre o contrato de trabalho

1- Valor do ultimo salário:

2- O aviso prévio foi: ( ) Trabalhado

( )Indenizado

3 - O empregado tinha férias vencidas?

( ) Sim

( ) Não

////////

(15:18) Evânia Sena Ramalho: Adriano, quando puder, me chama para olharmos sobre a simulação da rescisão.

(15:18) Evânia Sena Ramalho: Te enviei acima um site que calcula, conferi o cálculo e fez certo.

(17:25) Evânia Sena Ramalho: Simulação de Rescisão de Contrato de trabalho

1- Data do início da relação de trabalho

2- Data final da relação de trabalho

3- Motivo da Rescisão:

• Pedido de demissão

• Dispensa sem justa causa

• Dispensa com justa causa

• Término de Contrato de experiência

• Rescisão antecipada do contrato de experiência pelo empregador

(Artigo 479 CLT, o trabalhador terá direito a indenização de 50% da remuneração que seria devida até o término do contrato)

• Rescisão antecipada do contrato de experiência pelo empregado

Informações sobre o contrato de trabalho para fazer os cálculos:

1- Valor do ultimo salário:

2- Margem de segurança: Valor de médias em casos de hora extra, adicional noturno, Insalubridade, Periculosidade, quebra de caixa, comissão, etc

Observação:

A Base de cálculo para apurar os valores será a soma do último salário + Margem de segurança

3- O aviso prévio foi: ( ) Trabalhado

( )Indenizado

Aviso Indenizado: Pegar o valor da base de cálculo para apuração dos valores.

Quando o funcionário tem mais de 01 ano, acrescentar 03 dias a cada ano. (Lei 12.506/2011)

Aviso Indenizado: 30 dias + 03 dias a cada ano.

1 ano: 33 dias

2 anos: 36 dias

3 anos: 39 dias

4 anos: 42 dias

Exemplo: Admissão: 03/01/2017

Demissão: 22/02/2021

• Aviso indenizado (30 dias + 12= 42)

• 13º Indenizado: 1/12 da base de cálculo

• Férias Indenizada: 1/12 da base de cálculo

• 1/3 de Férias indenizado (1/12)/3

Aviso Trabalhado: Quando o funcionário tem mais de um ano, a cada um ano acrescentar 03 dias, esses dias que são acrescentados a cada um ano são indenizados na rescisão.

Caso o funcionário tenha mais de 15 dias de indenização, acrescentar:

• 13º Indenizado: 1/12 da base de cálculo

• Férias Indenizada: 1/12 da base de cálculo

• 1/3 de Férias indenizado (1/12)/3

3 - O empregado tinha férias vencidas?

( ) Sim

( ) Não

Se sim,

• Férias: base de cálculo

• 1/3 das Férias: base de cálculo/3

4 – Férias Proporcionais:

• Base de cálculo dividido por 12 e multiplicado pela quantidade de meses trabalhados.

• 1/3 da base cálculo

O empregado tem dependentes de IR?

( ) Sim

( ) Não

Para a dispensa sem justa causa e término antecipado por parte do empregador, além do valor da rescisão, o empregado tem direito à multa de 40% sobre o valor do fundo de garantia.

TABELA DE INSS

Salário de Contribuição Alíquota INSS % Dedução

Até 1.100,0 7,5 \_

De 1.100,00 a 2.203,48 9 16,5

De 2.203,49 a 3.305,22 12 82,6

De 3.305,23 a 6.433,57 14 148,71

TABELA DE IRRF

Salário de Contribuição Alíquota INSS % Dedução

De 1.903,99 a 2.826,65 7,5 142,8

De 2.826,66 a 3751,05 15 354,8

De 3751,06 a 4664,68 22,5 636,13

Acima de 4.664,68 27,5 869,36

(17:25) Evânia Sena Ramalho: Simulação de Rescisão de Contrato de trabalho

Exemplos:

Valor do ultimo salário: 3000,00

Margem de segurança: 500,00

1- Data do início da relação de trabalho: 01/02/2017

2- Data final da relação de trabalho: 22/02/2021

3- Motivo da Rescisão: Pedido de demissão

4- Aviso Trabalhado

5- O empregado tinha férias vencidas

Memória de cálculo:

Saldo de salário: (3500/28) \*22 = 2750,00 OK

Décimo terceiro: 2/12 = 583,33 OK

Aviso Indenizado OK

Férias Vencidas: 3500,00

1/3 das Férias: 1666,66

Férias Proporcionais: 1/12 = 291,66

1/3 Férias: 97,22

Descontos:

INSS sobre rescisão: ((2750,00 \*12%)-82,60)) = 247,40 ok OK

IRRF sobre a rescisão: 2750-247,40 = 2502,60 ok OK